



Laksetorvet 1
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600
Mail: ungdomsskolen@randers.dk
www.randersungdomsskole.dk

Resumé af MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: Mandag den 21.1. 2019, kl. 10.00 – 12.00, Laksetorvet

Mødedeltagere: Gitte Møller Jensen, René Berg Andersen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Bo Jacobsen, Peter Larsen, Nikolaj Høegh Skjøde, Steffen Reng Andersen.

Mødeleder: Steffen Reng Andersen

Referent:

Pkt. 1 Opfølgning på referatet fra 3.12.2018

Referatet fra mødet den 3.12.2018 - godkendt

Pkt. 2 Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU Blandt andet:

RBA: Orientering om lokale-rotationer mellem SSP, Kaosambassaden og JA!Kontoret grundet besparelsesforslag fra Ejendomsservice.

PLA: Konsulent-besøg af Ejendomsservice og Rambøll – de kiggede på varmekonsum etc.

SAN: Praksisvalgafgrupsgruppe er nu færdig, og skal afrapportere til Skolechefen.

Fredag den 18.1 modtog vi mail om at komme med bud på mulige besparelser i RU-regi på 600.000 – deadline er mandag den 21.1.

Ledelsen orienterede om muligheder, der sendes til forvaltningen, og senere til politisk behandling.

Pkt. 3 Ny rygepolitik i Randers Kommune

Vi skal sammen drøfte implementeringen af nedenstående.

Kære leder.

Randers Kommunes byråd har den 17. september 2018 vedtaget en ny rygepolitik efter forslag fra MED Hovedudvalget. Det indebærer, at Randers Kommune er en røgfri arbejdsplads. Rygepolitikken træder i kraft den 1. januar 2019.



Randers Kommune



Laksetorvet 1
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600
Mail: ungdomsskolen@randers.dk
www.randersungdomsskole.dk

Som leder skal du være opmærksom på følgende punkter i rygepolitikken:

- Randers Kommune nu er en røgfri arbejdsplads.
- Der må ikke ryges på Randers Kommunes matrikler.
- Der må ikke ryges i Randers Kommunes uniformer/beklædning.
- De medarbejdere, der har arbejdsgiverbetalte pauser, må ikke ryge i pausen.
- Det er ikke tilladt at flekse ud for at ryge.
- Hvis en medarbejder overtræder rygepolitikken, vil det altid være en konkret, individuel vurdering, hvordan overtrædelse af rygeforbuddet skal sanktioneres. Du kan som leder tage kontakt til personalejuridisk team og få råd og vejledning, hvis en medarbejder overtræder rygepolitikken.
- Hvis du ønsker at udforme lokale retningslinjer, kan du i tvivlstilfælde rette henvendelse til personalejuridisk team med henblik på sparring.
- Særlige indretninger til rygere (eksempelvis kummer og rygepladser) skal fjernes eller indrettes til andre formål.

[Her kan du læse hele rygepolitikken](#)

Via nedenstående link finder du information om rygestoptilbud til de medarbejdere, der måtte ønske at bruge anledningen til at blive helt røgfri.

- [Rygestoptilbud til borgere i Randers Kommune](#)
- [Rygestoptilbud til medarbejdere bosat udenfor Randers Kommune](#)

Hvis du har spørgsmål til noget vedrørende rygepolitikken, kan du altid tage kontakt til personalejuridisk team.

Venlig hilsen

Jesper Kaas Schmidt
Kommunaldirektør
Randers Kommune

Vi sender rygepolitikken ud fra centralt hold, dels via e-Boks, dels via hjemmesiden.

MED ønsker, at ledelsen undersøger det næstsidste skudhul i politikken – hvad menes med lokale retningslinjer.



Randers Kommune



Laksetorvet 1
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600
Mail: ungdomsskolen@randers.dk
www.randers.ungdomsskole.dk

Pkt. 4 Økonomi i RU – både status på 2018, og budget,2019

Orientering om økonomisk status på 2018 for RU, og vi drøfter budget,2019

Forbrugsopgørelsen, via Nemøkonomi, pr. 18.1.19 blev drøftet. Der er overførsler fra 2018 til 2019 samlet 872.00. Heraf er ca. 650.000 midler fra PDJ-fonden og elevindbetalinger, der er doneret/indbetalt i 2018, men som skal anvendes på drift og aktiviteter i 2019.01.23.

Ledelsens budgetoplæg til 2019 blev drøftet og godkendt. Der tages forbehold for en genåbning, hvis spareforslagene på 600.000 udmøntes.

Pkt. 5 Fraværstatistik

Vi drøfter en hjemmelavet fraværstatistik, da den officielle for december og u-opdateret d.d.

Fraværstallene blev drøfte med udgangspunkt i, dels data fra "Mere tid og Trivsel", dels rapporten fra forvaltningen.

RU har en faldende sygefravær pt., og billedet er som hidtil – få(2) medarbejdere med 50 % af sygedagene, mens 106 havde 41 sygedage. I perioden.

Pkt. 6 Ny Børn- og ungepolitik + uddannelsespolitik

Jeg har tidligere, via mail, fremsendt begge politikker. Der er høringsfrist for begge den 6. februar, 2019.

Vi skal drøfte, hvorvidt vi skal lave et høringssvar. Hvis ja, skal vi snakke proces og input til indhold.

Forslaget til høringssvaret vedr. Uddannelsespolitikken blev godkendt uden kommentarer. Herefter bringes det i bestyrelsen den 22. 1.

Forslaget til høringssvaret vedr. Børn- og ungepolitik blev suppleret med et ønske om at skærpe formuleringerne om at se den ældste del af målgruppen mere tydeligt, en større bredde i politikken. Endvidere mere fokus på kultur, fritid og dannelsesaspektet.

Pkt. 7 Eventuelt

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen
Formand

Nikolaj H. Skjøde
Næstformand



Randers Kommune