

Referat - MED-udvalgsmøde	
Tidspunkt:	onsdag den 24.5.2023, kl. 12.00 – 14.00, på DB
Mødedeltagere:	Gitte Møller Jensen , Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Finn Sørensen, Peter Larsen, Rio Hensel, Lars Søvsø, Ina Wittrup, Steffen Reng Andersen.
Mødeleder:	Steffen Reng Andersen

Meddelelser vedrørende mødet til: steffen.andersen@randers.dk eller mobil 25 58 28 26

<p>1. Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Klubstruktur-processen er i gang • Forflytelsesrunde afsluttet • Samarbejde m. Myndighed ift. Fælles unge • Fraværssag og FIT • RUN-forlængelse • Fritids- og Kulturpolitik + Uddannelsespolitik • SSP-18+ • Ejendomsservice, APV og fælles projekter
<p>2. Kultur-dannelse på Nyholm</p>	<p>Nyholm-brugergruppen drøftede på deres seneste møde, behovet og ønsket om igangsættelse af en kultur-proces på Nyholm, der har til formål at skabe en fælles forståelse mellem de mange forskellige voksne brugere af stedet om, hvordan vi sammen bedst løser vores forskellige arbejdsopgaver. Hvordan bruger vi på bedste vis huset sammen? Hvilke forventninger har vi til hinanden?</p> <p>Vi er tidligere i MED-udvalget blevet enige om, at vi vil arbejde for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En kultur, hvor unge bliver taget "med på råd" – involveres i processer og beslutninger • En kultur, der tilstræber høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven • En kultur, hvor det er opgaveløsningen, der styrer kulturen • En løsnings- og samarbejdsorienteret kultur

	<ul style="list-style-type: none"> • En kultur, der tager højde for ungdomsskolens kompleksitet, og gør forskellighed til en styrke • En kultur, hvor uenighed ikke er farligt, men bruges konstruktivt • En kultur, der talentudvikler, og hvor vi tilstræber at matche menneskers motivation, kompetencer og kvalifikationer med ungdomsskolens behov. <p>Vores strategisætninger handler om unge, og det vi gerne vil sammen med de unge. Derfor skal vores kultur understøtte dette arbejde – opgaveløsningen.</p> <p><i>Opsamling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ovenstående, der tidligere er drøftet og vedtaget i MED, er udgangspunktet for RU-kultur-arbejdet</i> • <i>Det videre kultur-arbejde skal udmøntes via praksis – med afsæt i dagligdagen, og løftes via Brugergruppe på Nyholm og hverdagen på Nyholm.</i> • <i>Herigennem skal det videreføres til hele RU.</i>
<p>3. Videre med punktet: ”Drøftelse af refleksioner fra praksis”</p>	<p>Vi blev ikke færdige med punktet på sidste møde, så nu fortsætter vi, og tager beslutning om det videre arbejde <i>Det er ikke sket, men hvad nu hvis...?</i></p> <p>Hvis en medarbejder har en formodning om, at en ung muligvis har en kniv eller slagvåden med, når de møder op et sted i ungdomsskolen.</p> <p>Hvis en medarbejder skal skille to unge fra hinanden, der er i en fysisk konflikt, kommer til skade med eksempelvis tænder.</p> <p>Hvad har vi brug for, som MED-udvalg, at få afklaret? Giver refleksionerne anledning til tiltag i forhold til den samlede medarbejdergruppe? Skal der ske tiltag i de lokale Arbejdsgrupper?</p> <p><i>Opsamling:</i></p> <p>Billeder og optagelser af voksen... <i>Folkeskolerne har mulighed for at sanktionere overtrædelse af skolens regler med hjemmel i bekendtgørelse om fremme af god orden i folkeskolen</i> https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1951, hvilket kan komme til udtryk ved advarsel, hjemsendelse, bortvisning. Men denne bekendtgørelse gælder ikke for jer, og i ungdomsskoleloven fremgår der ikke bestemmelser</p>

omkring din evt. kompetence til at handle i tråd med hvad folkeskoleledere kan.

Derudover er der ikke de vilde handlemuligheder ud over dialog og italesættelse, medmindre det kan vurderes, at indholdet af billedet/videoen er af så krænkende karakter, at der er tale om en overtrædelse af straffelovens regler herom.

Ved mistanke om en ung måske bærer kniv....

Det følger af knivlovens § 1, at knive hverken må bæres eller besiddes på offentlige steder, uddannelsessteder og i ungdomsklubber medmindre det sker i forbindelse med erhvervsudøvelse, eller andre aktiviteter, hvor dette er nødvendigt f.eks. fiskeri, jagt osv.

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2016/376> I

sidstnævnte tilfælde med aktiviteterne ville det være skolens udstyr, der skulle finde anvendelse, og ikke elevernes eget private udstyr (ved ikke om I tilbyder den slags aktiviteter overhovedet).

Det vil således være en overtrædelse af knivloven, hvis en elev møder op med kniv. Det er ligeledes en overtrædelse, hvis dette ligger i et køretøj på jeres parkeringsplads f.eks. i en scooter eller andet.

Jeres handlemuligheder vil således være:

- Orientering om ulovlig adfærd
- Bortvisning/hjemsendelse
- Kontakte forældremyndighedsindehavere
- Kontakte politiet
- Overholdelse af den udvidede underretningspligt i serviceloven.

Voksen-indgreb i en konflikt...

" Der er de almindelige regler om nødværge og nødret i straffeloven i forhold til at kunne undgå farlige situationer/forhindre andre i at komme til skade, men ingen egentlig lovgivning om magtanvendelser i forhold til børn og unge i dagtilbud og skoler herunder fritidsaktiviteter. Derudover er vi som offentlige myndigheder underlagt både notatpligt, samt de generelle forvaltningsretlige grundsætninger som proportionalitetsprincippet og lighedsgrundsætningen."

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2014/433>

9.3.2. Lighedsgrundsætningen

Det følger af den almindelige forvaltningsretlige lighedsgrundsætning, at hvis de væsentlige forhold i en sag er ens, skal sagerne behandles lige i retlig henseende. Forvaltningsmyndigheder må således ikke foretage usaglig forskelsbehandling.

I tillæg til den almindelige, uskrevne lighedsgrundsætning er der i lovgivningen fastsat en række specielle lighedsgrundsætninger, fx i [Lbekg. 645 8/6 2011 om ligebehandling af kvinder og mænd \(ligebehandlingsloven\)](#). Der må eksempelvis ved ansættelse i det offentlige ikke lægges vægt på ansøgerens køn.

9.3.3. Proportionalitetsprincippet

Proportionalitetsprincippet indebærer, at der skal være et rimeligt forhold mellem det passerede og sagens udfald. Fx skal en sanktion over for en ansat stå i et rimeligt forhold til forseelsen. Der gælder således en almindelig formodning for, at forvaltningen ikke skal anvende mere indgribende foranstaltninger, hvis en mindre indgribende er tilstrækkelig.

Konflikt på fritidsområdet....

Konkluderende så følger det af reglerne i straffeloven, at der må udøves nødværge, hvis dette er nødvendigt for at kunne forhindre en ung i at komme til skade, eller lave skade på en anden ung. Derudover vil der, som vi også talte om, være mulighed for at henvise til de ordensregler/principper for god opførsel, der er fastsat ved jer.

Hvis en medarbejder kommer til skade...

Hvis medarbejdere som led i deres arbejde kommer til skade, skal dette anmeldes via Insubiz systemet. Herigennem køres forsikrings sagen.

Straffeloven § 13 og 14

§ 13. Handlinger foretagne i nødværge er straffri, for så vidt de har været nødvendige for at modstå eller afværge et påbegyndt eller overhængende uretmæssigt angreb og ikke åbenbart går ud over, hvad der under hensyn til angrebets farlighed, angriberens person og det angrebne retsgodes betydning er forsvarligt.

Stk. 2. Overskrider nogen grænserne for lovligt nødværge, bliver han dog straffri, hvis overskridelsen er rimeligt begrundet i den ved angrebet, fremkaldte skræk eller ophidselse.

	<p><i>Stk. 3.</i> Tilsvarende regler finder anvendelse på handlinger, som er nødvendige for på retmæssig måde at skaffe lovlige påbud adlydt, iværksætte en lovlig pågribelse eller hindre en fanges eller tvangsanbragt persons rømning.</p> <p>§ 14. En handling, der ellers ville være strafbar, straffes ikke, når den var nødvendig til afværgelse af truende skade på person eller gods, og lovovertrædelsen måtte anses for at være af forholdsvis underordnet betydning.</p> <p>Så, hvad så...?</p> <p>Udarbejdelse af RU-ordensregler og principper. Proces: LederTeam, MED og bestyrelse i nævnte rækkefølge.</p>
<p>4. RU-Økonomi,2023</p>	<p>Orientering om økonomien i RU.</p> <p>Herunder status (til og med april) på RU-økonomi,2023.</p> <p><i>På baggrund af OPUS-rapport og Nem-økonomi-rapport blev, dels økonomisk forbrugsstatus, dels forventet årsregnskab drøftet. Med udgangen af april har RU et samlet forbrug på 32,6%.</i></p>
<p>5. Fraværsstatistik</p>	<p>Vi drøfter fraværsstatistikken til og med april, 2023.</p> <p>August,2016 – mål i <i>Projekt Mere tid og trivsel</i>: Fra 12,5 til 10,5 pr. medarbejder.</p> <p><i>39 fraværsdage i april fordelt på 100,40 medarbejdere. Heraf tegner en langtidssygemelding sig for 20 af dagene. Tallene for de første 4 måneder viser et gennemsnit på 3,31 - januar 0,74; februar 0,88; marts 0,84; april 0,39.</i></p>
<p>6. Eventuelt</p>	<p>Nyt og justeret årshjul i MED-arbejdet kan ses her:</p> <p>https://broen.randers.dk/media/62677/med-aarshjul.pdf</p> <p>Årshjulet er udarbejdet centralt i kommunen.</p> <p>RU bliver involveret i besøget af Dronningen den 31.08.2023</p>



Dronningborg Alle 1
8930 Randers NØ

Telefon: 8915 4600

E-mail: ungdomsskolen@randers.dk

Web: www.randersungdomsskole.dk

	Registrering af arbejdsskader i Insubiz – kan det gøres anderledes?
--	---

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen

Formand

Lars Søvsø

Næstformand