



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

## Referat - MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: Mandag den 30.10. 2017, kl. 13.00 – 15.00 Kompasset

Mødedel-  
tagere: Rene Berg Andersen, Gitte Møller Jensen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Bo Jacobsen, Peter Larsen, Nikolaj Høegh Skjøde, Steffen Reng Andersen

Mødeleder: Steffen Reng Andersen  
Referent:

**Pkt. 1 Opfølgning på referatet fra 1.9.2017**

**Pkt. 2 Siden sidste møde**

- MUS påbegyndt + arbejdet med IKU
- Sygefraværssamtaler med enkelte medarbejdere
- Medarbejdermøde i Læring og Undervisning afviklet med 20 tilmeldte – mulighed for kollegial sparring og erfaringsudveksling
- Medarbejderguidens ABC i Læring og Undervisning formidlet
- Der er arbejdet med periodeplanens tema om stoffer og materialer
- 1 sag m. overfald (tilkomne eksterne voksne) på lærere – sagen er håndteret efter gældende procedurer
- 1 episode, hvor en medarbejder fra et eksternt firma, faldt ned fra en klatrevæg – firmaet håndterer selv.
- 14-årige kan nu tage knallertkørekort – dette har givet flere uheld
- 3 langtidssygemeldinger i RU
- Trivselsproces sat i gang – et tæt samarbejde mellem AL og AMR
- AMR på rundtur if. årshjulets fjerde tema – arbejdets udførelse
- Pt. 90 tilmeldte til vores medarbejderarrangement i november
- Antimobbestrategien er på hjemmesiden – de enkelte centre skal selv udmønte strategien i et tæt samarbejde med medarbejderne
- Afklaring på budget 18 søges, hvorvidt RU er fritaget for rammebesparelsen på 1,12%, som alle andre skoler er.
- SSP-proces i gang, hvor målet er et styrket det kriminalitetsforebyggende samarbejde i Randers Kommune
- RU kommunikerer via medarbejdere – støtte, vejledning og kompetence-set up skal sikres.



Randers Kommune



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

### **Pkt. 3      Kompetenceudvikling i en organisation som RU.**

Hvordan kan vi kompetenceudvikle i en organisation som RU?

En organisation, hvor der både er mange fastansatte medarbejdere, men endnu flere medarbejdere på timeløn og løst koblet. En del er tilknyttet i en sæson.

*MUS afvikles i samme periode i RU-regi, således vi kan skabe os et overblik if. medarbejderudtrykte behov, organisationens behov og vores kompetenceudviklingsmidler. Vi kan udnytte vores midler koordineret og prioriteret.*







*Vi gennemgår vores kursus- og uddannelsespolitik på næste møde.*













*Det er vigtigt, at der også er fokus på kompetenceudviklingsforløb via læring i dagligdagen, og at alle RU-medarbejdere involveres i disse processer.*



#### Pkt. 4 Fælles settings i RU-regi

Vi rykker sammen i RU-bussen, og settings er en måde at skabe rum og tid til at gøre noget sammen. RU-settings er en struktur med fastlagte koordinerede aktiviteter, hvor vi afsætter tiden til at gøre noget sammen.

-  Fælles RU-Julefrokost – 3. fredag i november
-  Fælles RU-medarbejderaften – 1. fredag i maj
-  RU-Strategisk-Camp – mulige deltagere: Unge, ledelse, RUBY, MED og forvalt. Mødes 1 gang på 2 år
-  Strategisk Forum – her mødes ledergruppen – ”Fjernlyset er tændt”
-  RU-Kreatarium – Unge, relevante medarbejdere, ledergruppen
-  RU-Værkstedet, med fokus på drift – ledergruppen – ”Nærlyset er tændt”

	2017												2018											
	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Medarbejderarrangementer																								
RU-Kreatarium																								
RU-Strategi-Camp																								
Strategisk Forum																								
RU-Værkstedet																								

*Tiltaget med fælles settings i RU-regi blev modtaget positivt. Det er vigtigt at inddrage alle interessenter i hele processen, fra dagsorden til opfølgning.*

#### Pkt. 5 Økonomi i RU

En orientering om forbrugsstatus i RU-regi.

*Med udgangspunkt i en status fra Nemøkonomi pr. 8.10.2017, blev den økonomiske status på de enkelte enheder og RU-samlet gennemgået. Orienteringen blev taget til efterretning.*



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

## **Pkt. 6 Fraværsstatistik**

Vi gennemgår de seneste fraværsstal(juni) på et overordnet plan.

*En generel gennemgang af fraværsstatistikker fra RU's enkelte afdelinger og RU samlet. Samlet en stigning på 0,1 – vi har meget få medarbejdere, som tegner sig for mange sygedage, og mange medarbejdere med få sygedage.*

## **Pkt. 7 Kommende møder og årshjul**

Jf. årshjulet for arbejdsmiljøarbejdet –

- 4. kvartal; gennemgang af arbejdets udførelse

## **Pkt. 8 Eventuelt**

*En opfordring til at arbejde (i MED) med problematikken vedr. medarbejder, der er tilmeldt 1.hjælp og køretekniske kurser, men som så udebliver. Hvad gør vi?*

*Persondataloven – der er ændringer – medfører dette noget i RU-regi?  
Skal der tænkes i kurser?*

**Med venlig hilsen**

Steffen Reng Andersen  
**Formand**

Nikolaj H. Skjøde  
**Næstformand**



Randers Kommune