

Resumé - MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: Onsdag den 30.03.2022, kl. 14.30 – 16.00

Mødedeltagere: Gitte Møller Jensen, Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Finn Sørensen, Peter Larsen, Lars Søvsø, Steffen Reng Andersen.

Mødeleder: Steffen Reng Andersen

Referent:

Pkt. 1 Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU

Blandt andet MED-konstituering og planlægning af kommende møder.

SKU-udvalget havde på et temamøde, hvor de kom med forslag til arbejdsfokuspunkter, følgende temaer på deres "brutto-liste" vedrørende RU: Etablering af et ungemiljø i nordvest; ungdomsskoleklubstruktur; SSP. "Nettolisten" er blevet til: Ungdomsskoleklubstruktur, herunder ungemiljø i nordvest.

Mødet den 29.03.2022 på Cepheus vedr. effektiviserings- og besparelseskatalog på skoleområdet betyder, at der skal findes henholdsvis 4,2 – 8,4 og 12,6 millioner i årene 2024-26 på det samlede skoleområde. Der kan indsendes forslag til forvaltningen, der så udarbejder spareforslag på området, der senere kommer i høring.

Der er indkøbt hjertestarter til Nyholm.

Der afvikles 1.hjælpskurser målrettet vandaktiviteter.

Konstitueringen af MED udsættes til næste møde, da vi her kan have en nyvalgt TR for BUPL med.

De fremtidige MED-møder søges placeret således, at de påvirke løsningen kerneopgaven mindst muligt. Vi forsøger så vidt muligt at undgå møder på mandage, tirsdage, onsdage og torsdage.

Pkt. 2 Forflytelsesrunde, 2022

MED-udvalget drøfter og behandler: *Retningslinjer for forflyttelse i forbindelse med skoleårets planlægning*, der er vedhæftet som bilag.

MED-udvalget tiltrådte ovennævnte retningslinjer, og har tilføjet følgende: Det undersøges i RU, hvorvidt det er muligt at omplacere medarbejdere internt, inden der indstilles til omplacering på skoleområdet.

Pkt. 3 RU-økonomi

Orientering om 2021-årsresultat (medsendt som bilag), og forbrugsstatus pr. 30.03.2022 (dugfrisk rapport medbringes til mødet).

Årsresultatet blev drøftet. RU overfører fra 2021 1.477.909kr(4,5%). Dette beløb indeholder 802.094kr i indtægter, hvoraf en del er elevindbetalinger til studieture i 2022. RU har ligeledes tilbagebetalt midler til elever i 2022, som er indbetalt i 2021 grundet corona-aflyste studieture i uge 7, 2022.

Herudover overføres der midler til udskiftning af access-points i RU. IT-afdelingen anslår en udgift på 300.000kr. for ungdomsskolen, da vi har 60 stk. til udskiftning. Det er meldt ud, at den enkelte skole selv afholder udgifterne på deres matrikel.

RU overførte 733.300kr. fra 2020 til 2021. Dette beløb er i 2021 blevet til 675.815kr.

Økonomirapporter viser, at RU har forbrugt flere midler i januar og februar, 2022, end samme måneder i 2021. Forbruget er inden for det forventede. Ved udgangen af marts ca. 22,5%.

Pkt. 4 Etablering af Ungemiljø i Randers NV.

Formand for Skole-Uddannelsesudvalget(SKU), Lise-Lotte Leervad Larsen, vil have et ungemiljø i Randers NV til politisk behandling.

Der er et notat under udarbejdelse i forvaltningsregi, som fremsendes til RU, når der er et udkast til kvalificering.

Vi drøfter etablering af ungemiljø i nord/vest med udgangspunkt i medsendte bilag.

Dagsordenen er nu ændret således, at der ikke bliver en isoleret behandling af et ungemiljø i nordvest, men dette i stedet løftes ind som en del af en større sagsfremstilling omhandlende den fremtidige ungdomsskoleklubstruktur.

Der arbejdes i forvaltningen med sagsfremstillingen omhandlende ovenstående, og den fremsendes til RU til kvalificering. På spørgsmålet om, hvad dette kan komme til at betyde for den fremtidige opgaveløsning inden for klub- og fritidsmiljø-området er svaret: Det kan vi ikke svare på, på nuværende tidspunkt – vi ved det simpelthen ikke.



Dronningborg Alle 1
8930 Randers NØ

Telefon: 8915 4600
E-mail: ungdomsskolen@randers.dk
Web: www.randersungdomsskole.dk

Pkt. 5 Fraværsstatistik

Vi drøfter den seneste fraværsstatistik, der er medsendt som bilag.

Stigende sygefravær i RU i januar og februar. Det lange sygefravær er stadigvæk faldende, mens det korte er stigende. Primært grundet corona, sekundært en langtidssygemelding. Dog er sygefraværet lavere i denne periode i 2022, end i samme periode i 2021.

Udvalget konkluderer, at vi har et lavt sygefravær generelt, og en god fremmødekultur på arbejdspladsen. "Kurven" må gerne knække hen over foråret.

Pkt. 6 Eventuelt

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen
Formand

Lars Søvsø
Næstformand