

Referat - MED-udvalgsmøde	
Tidspunkt:	Onsdag den 8.2.2023, kl. 12.00 – 14.00, på DB
Mødedeltagere:	Gitte Møller Jensen, Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Claus Konggaard Røjkjær, Finn Sørensen, Peter Larsen, Rio Hensel, Lars Søvsø, Ina Wittrup, Nikolaj Høegh Skjøde og Steffen Reng Andersen.
Mødeleder:	Steffen Reng Andersen

Meddelelser vedrørende mødet til: steffen.andersen@randers.dk eller mobil 25 58 28 26

<p>1. Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU</p>	<p>Nyholsmsvej 6 er købt af kommunen, og vi betaler husleje til kommunen fremfor til privat ejer; Danmarks Indsamling – det gik godt med de tiltag, vi var med i; SEXi8 afvikles pt. og får meget og fin omtale i medier; RUN har siden sidst også fået meget fin omtale i medier; SKU-udvalget har godkendt igangsættelse af klubstruktur-proces; SSP-18+ - et nyt forebyggende fora, er blevet godkendt af Direktionen, og skal nu orienteres om i det politiske system.</p>
<p>2. APV, 2022 er gennemført i Randers Kommune</p>	<p>Vi skal drøfte APV-processen i Randers Ungdomsskole, og den samlede APV for RU er vedhæftet.</p> <p>Vi har tidligere arbejdet med den enkelte afdelings APV i de "lokale AM-grupper". Herefter er de udarbejdede handleplaner blevet drøftet i MED.</p> <p>Handleplanerne er udarbejdet ud fra tilgangen: Der er noget vi er glade for, stolte over – der er noget vi vil arbejde med at ændre på.</p> <p>Vi har 3 måneder til at udarbejde handleplaner, og indskrive dem i "systemet".</p> <p><i>Opsamling:</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>En god og fin APV, som forventet, og brugbar APV</i> • <i>Der er meget, vi kan være glade og stolte over – og der er noget vi kan arbejde med, ændre og forbedre</i> • <i>Den videre proces-plan er: Analyse og vurderinger i lokale AM-grupper; udarbejdning af udkast til handleplaner til næste MED-møde; her drøfte og sparres om planerne; på MED-møde i april godkendes disse i udvalget, og skrives ind i systemet.</i> • <i>Bestyrelsen orienteres den 01.06.2023 og APV og handleplaner af næstformand for MED</i> • <i>Der må gerne tages fat allerede nu med tiltag</i> • <i>SAN udarbejder en skabelon til arbejdet i de lokale AM-grupper</i>
<p>3. RU-Økonomi og Budget, 2023</p>	<p>Orientering om 2023-bevillingsskrivelse fra forvaltningen. Bilag er vedhæftet.</p> <p>Herudover status på budget,2023, der blev drøftet på forrige møde.</p> <p><i>Opsamling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi kører med det tidligere drøftede 2023-budget, hvor der er afsat ekstra midler til seksualundervisningen for 8.klasser og Fodboldlinjen. • Klubområdet, SSP og HU får de bevillinger i 2023, der er tildelt af politikere og forvaltning • RU-On-Tour og PMP, der i 2022 blev løftet af CfF&D, er sat på pause, da vi i den kommende tid fokuserer på kernedriften og klubstrukturen • RU har i 2022-driftsåret brugt flere midler end bevilliget, som dækkes af overførslen fra 2021. • Årsregnskabet for 2022 drøftes på kommende møde
<p>4. Nyholm – brugermøde</p>	<p>På seneste MED-møde drøftede vi idéen om at indkalde til et brugermøde, der har deltagelse af daglige brugere af Nyholm.</p> <p>Finn har inviteret arbejdsmiljørepræsentanterne fra de enkelte afdelinger til et opstartsmøde. Formålet er at komme eventuelle udfordringer i møde, samt skabe en Nyholm-bruger-kultur.</p> <p><i>Opsamling:</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Dagsorden-punkter var: Hvad eller hvilke problemstillinger, skal vi i fællesskab gå i dialog om? • Måske vil det være en god ide, at I som repræsentanter får spurgt ind i forhold til "baglandet" • Skal vi have fremtidige brugergruppemøder – og eventuelt, hvor ofte skal vi mødes? • Referatet fra mødet er rundsendt, og et par fraværende havde ikke modtaget referat. • Vi skal fortsat have brugergruppemøder – for derigennem at fastholde og udvikle dialogen til og med hinanden, så vi til stadighed opnår en større forståelse for og af hinanden. • Der opleves forskellige brugerbehov og brugerkultur på dag og aften aktiviteter. • På mødet var der en dialog om stille og larmende aktiviteter på Nyholm. Det blev påpeget, at både klubfolket og undervisningsfolket måtte udvise høj grad af hensyntagen til hinanden. • Umiddelbart undersøge muligheden for at lydisolere/lydsikring af dørene ind til de forskellige undervisningslokaler. • Alle er enige om, at med det store aktuelle aktivitetsniveau på Nyholm, følger der automatisk et større slitage af faciliteterne og brug for mere rengøring. • Alle brugere skal være opmærksomme på <ul style="list-style-type: none"> ○ Betjening/brug af opvaskemaskine (se vejledning) ○ Egen rengøring ved brug af lokaler på Nyholm ○ Tilsyn i forbindelse med undervisning/aktivitet. ○ I dørkarmene på Nyholm står der angivet, hvornår der gøres rent i lokalet. • Et godt serviceniveau er også betinget af tilbagemeldinger på diverse fejl og mangler. • Der vil snarest blive informeret om lokaleopstilling – i hvilken opstilling/indretning man bør modtage og efterlade lokalet i – daglig brug og overlevering af lokaler. • Der inviteres til et samlet brugergruppemøde for alle interessenter omhandlende brug af Nyholm.
<p>5. Fraværsstatistik</p>	<p>Vi drøfter fraværsstatistikken, der er medsendt som bilag. August, 2016 – mål i <i>Projekt Mere tid og trivsel</i>: Fra 12,5 til 10,5 pr. medarbejder.</p>

	<p>Opsamling:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>En drøftelse af, hvorvidt det stigende sygefravær kunne have sin årsag i pressede medarbejdere, der grundet den store søgning til RU-tilbuddene + en markant ændring i de unges sociale adfærd efter corona, udfordres markant mere end tidligere</i>• <i>Et stigende sygefravær fra december, 2021, til december, 2022</i>• <i>Sygefraværet var størst i 1. og 4.kvartal, mens det var væsentligt mindre i 2. og 3.kvartal.</i>• <i>RU havde 743 sygedage fordelt på 93,44 medarbejdere, hvilket svarer til 7,95 sygedag pr. medarbejder</i>• <i>Heraf havde 6,67 medarbejdere langtidsfravær på tilsammen i alt 361 dage</i>• <i>De øvrige 86,8 medarbejdere havde i 2022 tilsammen 382 sygedage, svarende til 4,4 pr. medarbejder</i>• <i>I APV'en har 3 ud af 93 medarbejdere svaret, at sygefravær skyldes forhold på arbejdspladsen</i>• <i>Hovedparten af de langtidsfraværende er alle i gang igen.</i>• <i>I januar, 2023, var sygefraværet 74 sygedage fordelt på 100 medarbejdere. Heraf havde 2 medarbejdere 44 sygedage, mens 98 medarbejdere havde 30 sygedage</i>
<p>6. Eventuelt</p>	<ul style="list-style-type: none">• Vi har styr på deltagelsen på Brædstrup-konferencen• Hvornår sættes det udarbejdede RU-kultur-skriv i gang? <p>Nyt og justeret årshjul i MED-arbejdet kan ses her: https://broen.randers.dk/media/62677/med-aarshjul.pdf</p> <p>Årshjulet er udarbejdet centralt i kommunen.</p>

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen

Formand

Lars Søvsø

Næstformand

