

Referat - MED-udvalgsmøde	
Tidspunkt:	onsdag den 15.11.2023, kl. 13.00 – 15.00, på DB
Mødedeltagere:	Gitte Møller Jensen, Rene Berg Andersen (suppl.), Kim Ankerstjerne Thorsen, Claus Konggaard Røjkjær, Peter Larsen, Rio Hensel, Lars Søvsø, Steffen Reng Andersen.
Mødeleder:	Steffen Reng Andersen

Meddelelser vedrørende mødet til: steffen.andersen@randers.dk eller mobil 25 58 28 26

1. Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU	<p>Klubstruktur-processen; Grejbank og Nyholm; RUBY 14.11; Dialogmøde m. politikere; Nikotinfri ungdom; Elevfravær; Speakers Corner; Indeklima; Rismølleskolen og hjælp; 2 lærerordning indført på nogle hold; MUS afvikles i november og december; arbejdsskade på briller – træg sagsbehandling.</p>
2. Kompetenceudvikling og uddannelse i Randers Ungdomsskole	<p>På mødet drøftede vi uddannelse og kompetenceudvikling i RU-regi, herunder et udkast til en revideret udgave af den gældende politik for uddannelse og kompetenceudvikling.</p> <p>Opsamling: Den fremsendte politik blev vedtaget med enkelte ændringer.</p> <p>Større synlighed på midler afsat til kompetenceudvikling i de enkelte afdelinger idet kommende budgetår, der afsættes med udgangspunkt i MUS afviklet i oktober, november og december.</p> <p>Den enkelte medarbejder får tilbagemelding på eventuelle kompetenceudviklingsønsker, drøftet under MUS.</p>
3. RU-aftalemål for perioden 2024-26	<p>Det videre arbejde med aftalemålene for perioden 2024-26 i RU-regi drøftes.</p> <p>Opsamling: Alle aftale-enheder skal have mindst ét aftalemål, og højst 3.</p>

	<p>Derudover er det et politisk opsat mål, som følge af klubstruktur-processen, at RU samlet set skal arbejde for, at flere unge gør brug af RU's mange tilbud. RU skal arbejde for at styrke den i forvejen stærke deltagelsesgrad.</p> <p>RU's aftalemål i forhold til en trivselsindsats bliver en omorganisering af vores Milife-undervisningsforløb. Dette sker på baggrund af ønsker fra elever/unge, lærere/medarbejdere og samarbejdspartnere. Milife bliver til et undervisningsforløb i Social Emotional Læring.</p> <p>Aftalemålet vedr. fraværsindsatsen er placeret i HU-regi, og er en videreførelse af tidligere aftalemål udmøntet i FIT-tilbuddet. Herudover er der et ønske i HU-regi om at styrke arbejdet med elevernes tilknytning til det omkringliggende samfund, blandt andet større tilknytning til foreninger og fritidsjob, samt praktikker i virksomheder og på Tradium.</p> <p>De to aftalemål omhandlende trivsels- og fraværsindsatser har været drøftet i de to lokale arbejdsmiljøgrupper, mens det første aftalemål er politisk bestemt, og derfor først senere er drøftet i MED:</p> <p>Det er forudbestemt politisk, at ét aftalemål skal omhandle en indsats i forhold til fravær og/eller trivsel.</p>
<p>4. Det fælles medarbejderarrangement i RU-regi</p>	<p>Det fælles medarbejderarrangement i RU-regi drøftedes med afsæt i den udarbejdede 4MAT.</p> <p>Opsamling: Der er et fagligt input, og deltagelse er frivillig Arrangementet afvikles i marts, og afvikles uanset deltagerantal Efter det faglige input er der fællesspisning. Vi prioriterer rammen skal være god, fremfor løn.</p>
<p>5. RU-Økonomi, 2023, og budgetforlig 2024-27</p>	<p>Orientering om økonomien i RU med udgangspunkter i statusrapporter fra KMD., og budget-forlig</p> <p>Opsamling RU har et samlet forbrug på 79,44% med udgangen af oktober. Dette inklusive sidste års overførsel på ca. 2,5%. RUN forlænget i 2 år, TOT forlænget, besparelsen på ungdomsskolebus-kørslen taget af besparelseskataloget, tillægsbevillingen på Fodboldlinjen kører videre, og en 1-årig tillægsbevilling til FIT. Vi skal finde 400.000kr over 4 år i rammebesparelse. Den økonomiske orientering taget til efterretning</p>



Dronningborg Alle 1
8930 Randers NØ

Telefon: 8915 4600
E-mail: ungdomsskolen@randers.dk
Web: www.randersungdomsskole.dk

6. Fraværsstatistik	Til og med oktober, 2023, et samlet fravær på 5,72 dage pr. medarbejder. Trækkes en langtidssygemelding ud, så er RU's samlede fravær på 3,25 sygedage pr. medarbejder pr. oktober, 2023. August, 2016 – mål i <i>Projekt Mere tid og trivsel</i> : Fra 12,5 til 10,5 pr. medarbejder.
7. Eventuelt	Nyt og justeret årshjul i MED-arbejdet kan ses her: https://broen.randers.dk/media/62677/med-aarshjul.pdf Årshjulet er udarbejdet centralt i kommunen.

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen
Formand

Lars Søvsø
Næstformand