



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

## Dagsorden til MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: Onsdag den 13.6. 2018, kl. 09.00 – 11.00, Ungemiljø Nord

Mødedeltagere: Gitte Møller Jensen, René Berg Andersen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Bo Jacobsen, Peter Larsen, Nikolaj Høegh Skjøde, Steffen Reng Andersen.

Mødeleder: Steffen Reng Andersen  
Referent:

**Pkt. 1 Opfølgning på referatet fra 21.3.2018**

**Pkt. 2 Siden sidste møde**

**Fra ledelsen:** Procesplanen for specialundervisningsområdet  
- Kapacitetsudvidelse  
Randers-modellen i en skolekontekst  
- Økonomi  
Brugermødet på Nyholm den 12.4.2018

**Fra medarbejderne:**

*Opsamling - generel:*

- *Forsøg med fuld inklusion under udarbejdelse*
- *Mellemrumstilbud fortsætter*
- *Skolernes handleplaner m. blandt andet hjemtagelse af specialelever*
- *Sprogbroen fra NØR bruger Nyholm og værkstedet m. stor succes*
- *Ansættelser af klubassistenter pågår + personaleflytninger*
- *Brugermødet på Nyholm 12.4, og kommende møder, behandles løbende med fokus på at finde fælles løsninger.*
- *RU's bestyrelsesvedtægtsændring er nu behandlet i SKU og Byrådet – og vedtaget.*
- *PDJF-ansøgningen behandles i uge 27.*



Randers Kommune



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

### **Pkt. 3 Driftsmæssig tilpasning af opgaver i HU-regi.**

Orientering om en driftsmæssig tilpasning af gamle og nye opgaver i Heltidsundervisningen.

Omstændigheder i omverdenen – den kommunale kontekst, øver indflydelse på HU, hvorfor vi har igangsat en tilpasning af opgaveløsningen.

*Opsamling:*

*Ledelsen orienterede op tilpasningen. Den enkelte medarbejder, og de enkelte team, har haft mulighed for at komme med input i processen – input omhandlende mulige nye tiltag og organisering.*

*HU går efter sommerferien fra 3 til 2 afdelinger, for derigennem at kunne understøtte folkeskolerne i deres inklusionsopgave – et fælles skolevæsen har brug for kapacitetsopbygning på skolerne i den nuværende situation.*

*Dette betyder nye team og opgaver til HU-lærerne.*

*Fokus på at få de nye team til at fungere, samt få de nye opgaver implementeret.*

### **Pkt. 4 Økonomi-status i RU**

Hovedudvalget har afholdt møde d. 9. maj.

Her blev det besluttet, at der på ny skal gøres opmærksom på dialogværktøjet omkring drøftelse af opgaver og ressourcer på arbejdspladserne. Dialogværktøjet, som er udarbejdet af Hovedudvalget, er tænkt som et procesværktøj der løbende kan anvendes i MED udvalgene i forbindelse med drøftelse af økonomi og budget.

- Dialogværktøjet som kan anvendes næste gang i skal drøfte økonomi kan findes på Broen - <https://broen.randers.dk/nyheder/alle-nyheder/2016/04/dialogvaerktoej-til-at-tale-om-budget-i-med-udvalget/>
- Orientering vedr. de enkelte enheder
- Det samlede billede i RU

*Opsamling:*

- *Dialogværktøjet drøftet – vi føler, RU er godt med på dette område*
- *Delenhedernes økonomistatus gennemgået ud fra opgørelser fra Nemøkonomi og Prisme pr. 31.5.2018*
- *RU er 1,4% under i forbrugsprocent, sammen lignet med samme tidspunkt sidste år.*
- *Balance forventes.*



Randers Kommune



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

## **Pkt.5 Seksuel chikane – generel drøftelse.**

Randers Kommune har i lighed med landets øvrige kommuner modtaget skrivelse fra ligestillingsministeren og beskæftigelsesministeren samt KL om seksuel chikane. Ministrene og KL opfordrer arbejdspladserne til at drøfte temaet. I den forbindelse har Hovedudvalget i Randers Kommuner besluttet at skrivelserne fremsendes til alle MED-formandskaber med en opfordring om at tage en dialog om sexchikane i den udstrækning det giver mening.

Skrivelsen er vedhæftet, og heri fremgår gode råd til forebyggelse af seksuel chikane.

*Opsamling:*

- *Ledelsen formulerer en kort tekst vedr. emnet, der skal skrives ind i RU's retningslinjer vedr. god medarbejderopførsel*
- *Herudover skal det kommunikeres tydeligt, hvorfor vi netop nu vælger at gøre dette – det er ikke fordi vi har en sag, er ramt af dette, men fordi der landspolitisk ønskes fokus på dette.*

## **Pkt. 5 Fraværsstatistik**

Vi gennemgår de seneste fraværstal på et overordnet plan.

*Opsamling:*

- *Generel orientering om fravær i RU*
- *I april 1,5 fraværsdag pr. ansat*
- *Som sidst, så har vi få medarbejdere med meget højt fravær (tiltag er i gang), og mange medarbejdere med intet/lavt fravær.*

## **Pkt. 6 Kommende møder og årshjul**

*Næste møde skal være før 24.8, hvor der er høringsfrist jf. kulturpolitikken.*

Jf. årshjulet for arbejdsmiljøarbejdet – ”Gennemgang af tekniske hjælpemidler”.



Randers Kommune



Laksetorvet 1  
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600  
Mail: ungdomsskolen@randers.dk  
www.randersungdomsskole.dk

## **Pkt. 7      Eventuelt**

*Persondata-forordningen – vi følger op på medarbejderkurset, og følger op på håndteringen. Forvaltningen kommer med et tiltag efter sommerferien.*

*Kulturpolitikken – vi laver hørings svar i august – vi har meget på hjertet!*

**Med venlig hilsen**

Steffen Reng Andersen  
**Formand**

Nikolaj H. Skjøde  
**Næstformand**



**Randers Kommune**